

FORMARE PER ASSUMERE



A CHI SI RIVOLGE IL SERVIZIO?

La misura “**Formare per assumere**” ha come obiettivo quello di allineare la domanda e offerta di lavoro, permettendo alle imprese di colmare il gap di profili e competenze in fase di assunzione, attraverso il finanziamento di percorsi formativi abbinati ad incentivi occupazionali.



REQUISITI

E' una politica destinata ai Datori di lavoro che assumono persone, prive di impiego subordinato o parasubordinato da almeno 30 giorni, presso un'unità produttiva/sede operativa ubicata nel territorio di Regione Lombardia, rientranti in una delle seguenti categorie:

- **le imprese iscritte**, in stato attivo, al Registro Imprese della Camera di Commercio di competenza;
- **gli Enti del Terzo Settore iscritti al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS)** istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in attuazione degli artt. 45 e segg. del Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117);
- **le associazioni riconosciute e le fondazioni** che svolgono attività economica, aventi personalità giuridica e pertanto iscritte al Registro Regionale delle persone giuridiche;
- **i lavoratori autonomi esercenti arti o professioni con partita IVA attiva**, in forma singola o associata;
- **le associazioni e i consorzi** tra i soggetti di cui ai punti precedenti.

La dotazione finanziaria è pari a € 25.000.000,00, a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027.

CHE SERVIZI SONO PREVISTI?



SERVIZI

Percorsi formativi per l'adeguamento delle competenze abbinati ad incentivi occupazionali.

Il voucher per la formazione è riconosciuto, a seguito dell'assunzione, a copertura del costo sostenuto per il percorso formativo, fino un valore massimo di **€ 3.000** per ciascun lavoratore assunto, a fronte del servizio fruito e completato e della sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato secondo le regole di cui al paragrafo “Incentivo occupazionale”. È riconosciuta la formazione da avviarsi a partire dalla pubblicazione del bando attuativo del presente provvedimento e comunque entro 90 giorni dalla data di assunzione del lavoratore.

L'incentivo occupazionale è riconosciuto successivamente al completamento del percorso formativo (qualora previsto) è subordinato all'effettività del contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato di almeno 12 mesi e in apprendistato, a tempo pieno, a tempo parziale (di almeno 20 ore settimanali medie). La quota di contributo (max 8000euro) è differenziata in base alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro così differenziato (età e genere). Per tutte le tipologie contrattuali previste agli importi si aggiunge un ulteriore valore di € 1.000 se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.

COME SI ACCEDE AI SERVIZI?



LINK

- I soggetti richiedenti devono presentare domanda di finanziamento al bando esclusivamente attraverso il sistema informativo Bandi Online raggiungibile all'indirizzo: www.bandi.regione.lombardia.it.